

Cadre de Santé

Fiche de poste

Rattachement hiérarchique :

Le directeur général, le directeur de la structure.

Les missions générales :

Le cadre de santé est **responsable de la qualité des soins**, de l'application des règles de sécurité, de l'hygiène générale de l'unité et du confort des résidents. Il organise l'activité de soins et des prestations associées, **gère l'équipe et coordonne les moyens d'un service de soins, médicotechniques ou de rééducation**, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations. Il développe la culture du signalement et gère les risques. Il participe aussi à la gestion médico-économique au sein de la structure.

Description des activités :

- Coordonner et suivre la prise en charge de prestations, évaluer leur qualité et le respect des règles de bonnes pratiques ;
- Favoriser l'information et la communication avec les résidents et leurs familles ;
- Evaluer les besoins prévisionnels en personnel ;
- Participer aux recrutements des membres de l'équipe,
- Faciliter les relations avec les équipes ;
- Organiser et évaluer les organisations du travail des équipes ;
- Mise en œuvre, suivi et gestion de projets ;
- Animer les groupes de travail en lien avec les projets de l'institution ;
- Collaborer à l'amélioration de la qualité de vie au travail ;
- Manager l'équipe d'encadrement de proximité ;
- Mettre en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes ;
- Elaborer le plan de formation en tenant compte des objectifs du projet d'établissement ;
- Coordonner la préparation et la programmation des admissions ;
- Planifier en collaboration avec les infirmier(e)s référent(e)s des réunions de service ;
- Être acteur de la mise en œuvre du projet d'établissement et élaborer en collaboration avec le médecin coordonnateur, le projet de soins ;
- Impliquer l'équipe dans la démarche de qualité institutionnelle ;
- Mettre à jour les protocoles et les procédures.

Profil recherché :

SAVOIRS :

- Arbitrer entre différentes propositions, dans un environnement donné ;
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe) ;
- Concevoir, piloter et évaluer un projet ;
- Établir, évaluer et optimiser un budget ;
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;

- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles ;
- Piloter, animer, communiquer, motiver les équipes ;
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation ;
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes ;
- Connaître les consignes de sécurité ;
- Utiliser les outils informatiques.

SAVOIRS FAIRE :

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine ;
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné ;
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence ;
- Créer, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence ;
- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.) ;
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation ;
- Capacité de négociation et gestion de conflit ;
- Instaurer l'accueil de l'encadrement des étudiants en partenariat avec les établissements de formation ;
- Optimiser la gestion des besoins, des stocks et des commandes, les achats et investissements pour assurer la maîtrise des équilibres budgétaires ;
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau ;
- Participer au travail en réseau, au développement des partenariats.

SAVOIRS ETRE :

- Management d'équipe ;
- Sens de l'organisation : rigueur, efficacité, adaptabilité, autonomie ;
- Capacité d'écoute, capacité à mettre en confiance et discrétion ;
- Bienveillance ;
- Disponibilité ;
- Réactivité et anticipation des besoins ;
- Être une force de proposition (esprit d'initiative) ;
- Sens de l'organisation et des priorités.

Connaissances spécifiques :

- Réglementation des EHPAD, personnes âgées et soins spécifiques ;
- Filières et dispositifs de prise en charge médico-sociale ;
- Outils spécifiques d'évaluation (grilles AGGIR et coupe Pathos).

Qualification :

Diplôme d'Etat d'Infirmier ou équivalence,
Diplôme de cadre de santé.

Horaires :

Du lundi au vendredi, horaires journée, avec astreintes.

